

PROTEAN CAREER MANAGEMENT SCALE FOR UNIVERSITY STUDENTS (PCMS-U)

AUTHORS: Ludmila F. Liberato Borges, Alexsandro L. De Andrade, Manoela Ziebell de Oliveira, Valeschka Martins Guerra

MODALIDADE E EVIDÊNCIAS PSICOMÉTRICAS

Esse instrumento é aplicável ao contexto de pesquisa com adultos universitários. Está autorizada a reprodução e a divulgação do presente protocolo de aplicação para fins de pesquisa e ensino, desde que de maneira não-comercial. O instrumento apresentou índices de confiabilidade foram satisfatórios: acima de 0,65. A correlação entre os modelos proteanos e fatores como personalidade, valores e lócus de controle forneceu evidências adequadas da validade preditiva da medida ($p < 0,05$)

CONSTRUTO

A terminologia "carreira proteana" é baseada na história de Proteus, um deus do mar apresentado na Odisséia de Homero, conhecido por sua capacidade de se adaptar aos desafios apresentados pelo meio ambiente. Com base nesse mito, Hall (1976) começou a usar o termo "carreira proteana" como analogia à versatilidade, flexibilidade e adaptabilidade exigida de um profissional contemporâneo pelo mercado de trabalho. O modelo de carreira proteana baseia-se nas dimensões "Direcionamento por valores" e "Autogereciamento". O primeiro termo alude à ideia de que a carreira de um indivíduo é impulsionada pelos valores pessoais, que também servem para medir o sucesso de alguém. A dimensão autodirigida alude à autonomia do indivíduo na direção de sua carreira, pressupondo um senso de controle no indivíduo. Dessa forma, entende-se que as carreiras proteanas são projetadas pelos indivíduos e não pelas organizações e podem ser continuamente redirecionadas para atender às necessidades de cada indivíduo.

APURAÇÃO DOS RESULTADOS

Inverter itens: 9 e 10

$$\text{Autogereciamento} = 1+2+3+4+5+6+7+8R+9R+10/10$$

$$\text{Direcionamento por valores} = 11+12+13+14+15+16+17+18+19+20/10$$

FORMA DE CITAÇÃO

Borges, L. F. L., De Andrade, A. L., de Oliveira, M. Z., & Guerra, V. M. (2015). Expanding and adapting the protean career management scale for university students (PCMS-U). *The Spanish journal of psychology*, 18.

Instruction: Below you will find a series of questions. Answer how much you believe in each one according to the scale below:

1	2	3	4	5
It is not true for me				It is completely true for me

	1	2	3	4	5
1- I am constantly assessing the skills I must acquire to keep myself updated relative to the job market.					
2- I try to learn the competences needed to improve in a given professional activity.					
3- I try to be attentive to innovations in the professional fields in which I am interested					
4- I try to establish contacts with professionals who might afford opportunities to develop my career					
5- I have made career-related plans for the next six months.					
6- I see myself as looking for opportunities to develop my career by myself					
7- I know what attitudes I should adopt to attain the professional position I want					
8- When I seek courses for professional improvement, I try to choose those that match my interests better.					
9- I have difficulty identifying opportunities to develop my career.					
10- I tend not to reflect on changes in my career.					
11- Professional achievement is more important than attaining a high career position					
12- I believe that balancing my personal and professional lives is more important than attaining a high career position.					
13- In making career decisions, my personal satisfaction comes first					
14- I believe that success is much more valuable than a good salary					
15- I use my own criteria to assess my success in various settings. .43 26 I prefer to remain unemployed rather than entering a company					
16- I prefer to remain unemployed rather than entering a company the values of which oppose mine.					
17- I reject professional opportunities that do not fit my values					
18- If I ever lose interest in the profession I have chosen, I will look for other occupations that facilitate greater achievements					
19- The most important factor is my own assessment of my career success rather than other people's opinions.					
20- I depend mainly on myself to take the decisions regarding my career					